

## 協和ファーマケミカル株式会社 行動計画

女性の採用を増やし、男女問わずワークライフバランスのとれた働き方ができる職場環境を実現するため、次のように行動計画を策定する。

○計画期間 2024年1月1日～2025年12月31日までの2年間

目標 1：正社員に占める女性の割合を1ポイントアップさせる。  
(2023年比)

【取り組み内容】

- 2024年1月～ 女性の応募を増やすため、HPに社内の女性活躍がイメージできるコンテンツを追加する。
- 2025年1月～ 不足している女性用設備を整える。

目標 2：所定外労働時間が月平均45時間を超える社員を1人減らす。  
(2023年比)

【取り組み内容】

- 2024年1月～ 長時間労働是正に関するトップメッセージの発信。半年ごとのモニタリングを継続し、人事担当は月平均45時間超過者と面談する。
- 2025年1月～ 業務効率化の好事例を収集し、全社に展開する。

目標 3：育児・介護等に柔軟に対応する勤務制度を導入する。

【取り組み内容】

- 2024年1月～ 制度骨子の検討を開始する。
- 2025年1月～ 制度を導入する。

以上